

IA en el trabajo: riesgos laborales y gobierno corporativo

Día: 22 de setiembre

Sede: Av. Camino Real 1037, San Isidro

Modalidad: presencial



VINATEA
& TOYAMA
SCHOOL

SOBRE EL CURSO-TALLER

Descripción

La inteligencia artificial ya está transformando cómo trabajamos, decidimos y gestionamos personas. Pero usarla sin lineamientos claros expone a tu organización a riesgos laborales, legales y reputacionales que pueden costar caro.

Este curso-taller te brinda las claves para entender cómo funciona la IA en la empresa y, lo más importante, cómo identificar, gestionar y gobernar sus riesgos desde la perspectiva laboral. A través de casos reales, dinámicas y trabajo colaborativo, fortalecerás criterios y herramientas prácticas listas para aplicar en tu organización.

Objetivos de aprendizaje

- Comprender el impacto de la IA y en el ámbito laboral.
- Identificar y gestionar los riesgos laborales asociados al uso de la IA.
- Reconocer sus implicancias legales, organizacionales y culturales.
- Diseñar lineamientos y políticas internas.
- Aplicar criterios de uso responsable que fortalezcan la confianza y la toma de decisiones estratégicas.

DIRIGIDO A

Público objetivo

Dirigido a gerentes, jefes y especialistas de RR.HH., relaciones laborales, legal, compliance, riesgos, transformación digital e innovación, tecnologías de la información, informática así como a líderes responsables de implementar y supervisar el uso de inteligencia artificial en sus organizaciones.

AGENDA

BIENVENIDA

Martes 22 set
8:30 a.m. –
8:50 a.m.

M01

8:50 a.m. –
9:30 a.m.

M02

9:30 a.m. –
10:20 a.m.

M03

10:35 a.m. –
12:00 p.m.

M04

12:00 p.m. –
12:45 p.m.

Practitioners



Magaly Alarcón - Directora de la Escuela de Relaciones Laborales Aplicadas en Vinatea & Toyama School y Socia en Vinatea & Toyama

Socia en la firma, abogada por la PUCP y Máster en Dirección de Recursos Humanos por EAE Business School y la Universitat Politècnica de Catalunya (Barcelona), con más de 20 años de experiencia en asesoría laboral, litigios de alto perfil y diseño de políticas laborales. Su práctica reciente aborda los desafíos emergentes en la gestión de personas, incluyendo las implicancias laborales del uso de inteligencia artificial en las organizaciones, así como la igualdad salarial y la prevención del hostigamiento. Docente de posgrado en la Universidad del Pacífico.



Rodrigo Álvarez - Founder Juztina

Abogado y MBA con más de 15 años de experiencia integrando la asesoría legal con la estrategia y el desarrollo de negocios en empresas de distintos sectores. Es cofundador de Juztina, plataforma de inteligencia artificial legal que está transformando el acceso al análisis normativo en América Latina, y un referente en Legal Tech, Legal Operations e innovación del sector legal.

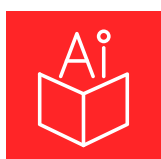


Ricardo Valdiviezo - Head de Investigación y Desarrollo en Vinatea & Toyama

Lidera la estrategia de conocimiento, innovación e inteligencia artificial de la firma, transformando datos económicos, regulatorios y laborales en información estratégica. Su trayectoria integra asesoría legal, estrategia empresarial, innovación y transformación digital, contribuyendo al desarrollo de soluciones de alto valor para organizaciones. Es abogado por la PUCP, cuenta con una especialización como Chief AI Officer por CENTRUM y en Transformación Digital por Pacífico Business School.

METODOLOGÍA

Activa, aplicada y aumentada con tecnología



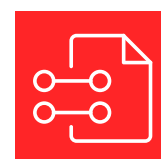
Exposiciones:
conceptos clave de IA aplicados al trabajo.



Casos reales:
análisis de situaciones sobre automatización, monitoreo y uso responsable.



Co-creación:
soluciones colaborativas adaptadas a cada organización.



Entregables:
checklists, políticas y buenas prácticas listas para usar.

Estructura y cronograma

08:00 – 08:30 a.m. Registro y welcome coffee

BIENVENIDA

8:30 a.m. –
8:50 a.m.

Bienvenida y panorama general

La IA ya no es el futuro: está transformando el trabajo hoy. En este primer bloque exploramos el panorama global de la inteligencia artificial, aterrizamos a la realidad de su adopción en el Perú y descubrimos por qué la IA dejó de ser un tema exclusivo de TI para convertirse en una prioridad urgente para quienes gestionan personas y relaciones laborales.

Magaly Alarcón
Vinatea & Toyama School

M01

8:50 a.m. –
9:30 a.m.

Entendiendo la IA en el entorno laboral

La IA ya está dentro de tu organización, aunque nadie la haya "implementado" oficialmente. En este módulo entenderás, sin tecnicismos, qué es y cómo funciona la IA, cómo la usan hoy los distintos sectores y por qué la IA agéntica cambia el juego. También revisaremos lo que casi nadie lee: los permisos que autorizas y las condiciones que firmas al usar estas herramientas. Con la dinámica "Mapa de uso real de IA", descubrirás cuánta IA ya opera en tu empresa sin que lo sepas.

Rodrigo Álvarez
Juztina

M02

9:30 a.m. –
10:20 a.m.

Riesgos laborales asociados a la IA

Un CV descartado por un algoritmo sesgado, un informe con datos inventados por la IA, un trabajador que filtra información confidencial en un chatbot: los riesgos laborales de la IA ya no son hipotéticos. En este módulo aprenderás a identificarlos todos; alucinaciones y errores, sesgos y discriminación, dependencia tecnológica, uso indebido y riesgos reputacionales y disciplinarios, y a evaluar su impacto en las decisiones sobre personas. La dinámica "¿Riesgo o no riesgo?" pondrá a prueba tu criterio con casos reales.

Rodrigo Álvarez
Juztina

10:20 – 10:35 a.m. Coffee break

PLAN DE ESTUDIOS

Estructura y cronograma

M0310:35 a.m. –
12:00 p.m.**Taller aplicado - Gestión de riesgos laborales con IA
(trabajo en mesas)**

Durante esta sesión, los participantes se organizarán en mesas de trabajo para analizar situaciones prácticas y reflexionar sobre los desafíos, oportunidades y buenas prácticas vinculadas al uso de la inteligencia artificial en el entorno organizacional, promoviendo la identificación de riesgos y la definición de estrategias para una gestión responsable de estas herramientas.

Ricardo Valdiviezo
Vinatea & Toyama**M04**12:00 p.m. –
12:45 p.m.**Gobierno corporativo laboral de la IA**

Tener claros los riesgos no basta: hay que gobernarlos. En este módulo final construirás, paso a paso, la política laboral de IA que tu organización necesita: objetivo, alcance, usos permitidos y prohibidos, responsabilidades, protección de información y consecuencias disciplinarias. Y porque una política sin cultura es solo un documento, verás cómo activarla con capacitación y campañas de sensibilización. Saldrás del curso con la estructura lista para implementar.

Ricardo Valdiviezo
Vinatea & Toyama

Incluye

Al formar parte de este curso tendrás acceso a:

- Coffee breaks.
- Certificado digital de participación.
- Acceso a la plataforma virtual educativa.
- Material con las presentaciones de los expositores.
- Casos reales aplicables, enfoque práctico y lenguaje aterrizado a gestión laboral.



Inversión

	EARLY BIRD 10.08	REGULAR
INDIVIDUAL	USD 190	USD 220
CORPORATIVO*	USD 170	USD 200

- Cierre del Early Bird: 10 de agosto de 2026.
- Todos los precios incluyen IGV.
- (*) Los precios corporativos aplican a partir de 2 inscritos.

Contacto



Grethel De la Cruz

Asesora Comercial

gdelacruz@vinateatoyamaschool.com

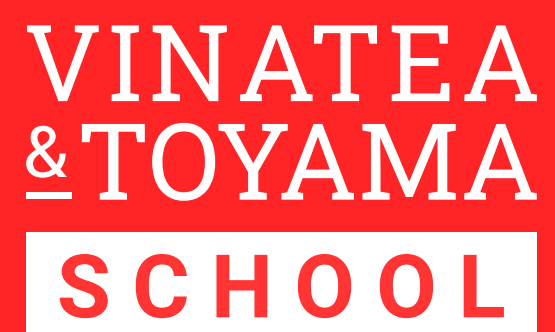
965 446 928

POLÍTICA DE CERTIFICACIÓN

Con el fin de garantizar la participación activa en las actividades prácticas y colaborativas del taller, la certificación emitida por Vinatea & Toyama School será otorgada únicamente a los participantes que asistan presencialmente a la jornada. El acceso posterior a la grabación y materiales mediante la plataforma virtual educativa no reemplaza el requisito de asistencia para efectos de certificación.

REQUISITOS

Para el desarrollo de las dinámicas que incorporan inteligencia artificial, cada participante deberá contar con su dispositivo y con acceso a sus propias herramientas digitales o plataformas de IA. El programa brindará orientación sobre su uso, mas no proveerá accesos ni licencias.



Casos reales.
Decisiones reales.
Aprendizaje que se aplica.

vinateatoyamaschool.com

