



VINATEA
& TOYAMA
SCHOOL

PRESENCIAL - VIRTUAL SINCRÓNICO

Programa internacional estratégico en relaciones laborales

Inicio: 15 de octubre 2026

5 sesiones: 15, 16, 22, 23 y 30 de octubre

Modalidad: Presencial - virtual sincrónico

Lugar: Av. Camino Real 1053, San Isidro



Descripción

Programa internacional intensivo de cinco sesiones que aborda los desafíos actuales de las relaciones laborales desde una mirada estratégica, integrando criterio legal, visión de negocio y capacidades de toma de decisiones en entornos complejos.

El programa combina habilidades clave como negociación, gestión del cambio, liderazgo laboral, claves económicas y compliance, junto con tendencias internacionales y el impacto de la transformación digital. Incorpora, además, el uso de inteligencia artificial y metodologías de diseño estratégico (design thinking) como herramientas para analizar escenarios, anticipar riesgos y diseñar soluciones aplicadas a la realidad empresarial peruana.

A través de un enfoque práctico y experiencial, el programa permite a los participantes no solo comprender el entorno laboral, sino entrenarse en la toma de decisiones estratégicas apoyadas en herramientas tecnológicas y simulación de escenarios reales.

CRONOGRAMA DE CLASES

M01 Jueves 15 oct 15:00 – 19:00 p.m. Presencial	M02 Viernes 16 oct 8:30 a.m. – 13:00 p.m. Presencial	M03 Jueves 22 oct 15:00 – 19:00 p.m. Virtual sincrónico	M04 Viernes 23 oct 8:30 a.m. – 12:30 p.m. Virtual sincrónico	M05 Viernes 30 oct 8:30 a.m. – 13:00 p.m. Presencial (cierre)
---	--	---	--	---

Objetivos de aprendizaje

- Desarrollar criterios estratégicos para la toma de decisiones en relaciones laborales en entornos cambiantes y de alta incertidumbre.
- Aplicar enfoques laborales, organizacionales y de gestión de personas a casos complejos, integrando herramientas de análisis y simulación con inteligencia artificial.
- Fortalecer habilidades de negociación, prevención de conflictos y liderazgo laboral, utilizando metodologías activas y escenarios simulados.
- Diseñar soluciones integrales con evidencia normativa y mejores prácticas internacionales, incorporando design thinking y tecnologías digitales para estructurar decisiones más eficientes y fundamentadas.
- Optimizar procesos de análisis y toma de decisiones laborales mediante el uso estratégico de IA, sin perder criterio profesional.

Público objetivo

Este diplomado está dirigido a profesionales que participan en la toma de decisiones laborales y buscan elevar su nivel estratégico incorporando nuevas herramientas y enfoques:

- Gerentes y líderes de relaciones laborales y gestión del talento que necesiten anticipar riesgos y tomar decisiones con impacto en el negocio.
- Consultores y especialistas en relaciones laborales, interesados en fortalecer su capacidad de análisis, diagnóstico y diseño de soluciones en entornos complejos.
- Líderes de distintas áreas de la empresa que interactúan con decisiones laborales y requieren un enfoque más estratégico.

METODOLOGÍA

Activa, aplicada y aumentada con tecnología

El aprendizaje se desarrolla a través de una combinación de casos reales, gestión de la negociación, debates guiados, trabajo colaborativo y simulación de escenarios críticos, integrando metodologías activas como design thinking aplicado a relaciones laborales.

El programa incorpora el uso de inteligencia artificial como herramienta de apoyo para el análisis, ideación y simulación de decisiones, especialmente en el workshop final, permitiendo a los participantes entrenarse en contextos de alta complejidad con más información y rapidez.

Sesiones grabadas:

Las sesiones son grabadas y puestas a disposición en la plataforma educativa LMS Cursalab, asegurando continuidad y reforzamiento del aprendizaje.

Materiales:

Material físico para dinámicas presenciales; recursos digitales y guías de uso de IA para ejercicios aplicados; casos y escenarios diseñados para simulación estratégica.

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

Constancia por Vinatea & Toyama School y co-certificación internacional con Sagardoy School (España). El programa acredita no solo la adquisición de conocimientos, sino el desarrollo de competencias estratégicas para la toma de decisiones en relaciones laborales, incluyendo el uso de herramientas modernas como inteligencia artificial aplicada a la gestión.

Practitioners

- Jorge Toyama

Socio de Vinatea & Toyama
- Renato Mejía

Socio de Vinatea & Toyama
- Milagros Paredes

Gerente Central de Desarrollo y Sostenibilidad de Lima Airport Partners
- Juan Carlos Kam

Gerente Corporativo de Relaciones Laborales del BCP y Credicorp
- Alfredo Palacios

Gerente BP Capital Humano Técnica y Relaciones Laborales de Arca Continental Lindley
- Fabiola Maza

Socia de Vinatea & Toyama
- Alfredo Salvador

Socio de Vinatea & Toyama
- Alfonso Higa

Socio de Vinatea & Toyama
- Juan Carlos Galdos

Gerente General de Trupal
- Norberto Rossi

Director de empresas
- Roberto Matallana

Socio de Vinatea & Toyama

- José Luis Pascual

Socio Director de Experiencia de Empleado en Lukkap
- Román Gil

Socio y miembro del Consejo de Administración Sagardoy Abogados
- José Carlos Saavedra

Socio y economista principal de Apoyo Consultoría
- Jorge Yamamoto

Fundador B y P Bienestar y Productividad
- Silvia García Bravo

Consultora experta en comunicación efectiva, liderazgo y bienestar organizacional
- Luis Pérez Capitán

Of Counsel en Sagardoy Abogados
- Eduardo Mercado

Socio de Vinatea & Toyama
- Juan Carlos Girao

Socio de Vinatea & Toyama
- Herbert Prella

Socio de Vinatea & Toyama
- Ricardo Valdiviezo

Head I+D en Vinatea & Toyama
- Jessica Ruas

Gerente de Vinatea & Toyama School

Estructura y cronograma

M01 Jueves 15 de octubre 15:00 – 19:00 p.m. PRESENCIAL	Panorama estratégico de las relaciones laborales Este módulo ofrece una visión integral y actualizada del entorno laboral en el Perú, abordando los principales riesgos, tendencias y presiones que impactan la gestión laboral. Se enfoca en construir una lectura estratégica del contexto, clave para la toma de decisiones. 15:00 – 15:50 p.m. Panorama de las RRLL en el Perú: manejo estratégico de las relaciones laborales. Jorge Toyama, Socio de Vinatea & Toyama 15:50 – 16:40 p.m. Inspecciones laborales hoy: cómo enfrentarlas con criterio estratégico y visión de negocio. Renato Mejía, Socio de Vinatea & Toyama 16:40 – 16:55 p.m. Coffee Break 16:55 – 17:45 p.m. Liderazgo en relaciones laborales actuales Milagros Paredes, Gerente Central de Desarrollo y Sostenibilidad de Lima Airport Partners (LAP) 17:45 – 19:00 p.m. Conversatorio ejecutivo: Relaciones laborales como estrategia que define a las organizaciones. Juan Carlos Kam, Gerente Corporativo de Relaciones Laborales del BCP y Credicorp Alfredo Palacios, Gerente BP Capital Humano Técnica y Relaciones Laborales de Arca Continental Lindley Moderadora: Fabiola Maza, Socia de Vinatea & Toyama
---	---

Estructura y cronograma

M02 Viernes 16 de octubre 08:30 a.m. a 13:00 p.m. PRESENCIAL	Negociación colectiva y gestión de conflictos Este módulo desarrolla las capacidades necesarias para gestionar conflictos laborales complejos, con especial énfasis en negociación colectiva y relaciones sindicales; se enfoca en el manejo estratégico del conflicto como elemento crítico de la gestión laboral, integrando una metodología práctica basada en simulación de negociación y trabajo en mesas para la toma de decisiones en escenarios reales. 8:30 – 9:45 a.m. Cómo prevenir y gestionar conflictos laborales. Caso práctico: conflicto laboral a resolver Herbert Prella, Socio de Vinatea & Toyama 9:45 – 11:00 a.m. Gestión de las relaciones sindicales. Laboratorio de simulación de negociación y discusión guiada Alfredo Salvador, Socio de Vinatea & Toyama 11:00 – 11:20 a.m. Coffee Break 11:20 a.m. – 12:10 p.m. · Estrategia en procesos judiciales laborales Alfonso Higa, Socio de Vinatea & Toyama 12:10 – 13:10 p.m. Conversatorio: Relaciones Laborales como palanca de valor, la mirada del gerente general Juan Carlos Galdos, Gerente General de TRUPAL Norberto Rossi, Director de empresas Moderador: Roberto Matallana, Socio de Vinatea & Toyama
---	---

Estructura y cronograma

M03 jueves 22 de octubre 15:00 p.m. a 19:00 p.m. VIRTUAL SINCRÓNICO	Nuevas tendencias, nuevas metodologías de trabajo Explora los cambios que están redefiniendo el trabajo y las relaciones laborales, incluyendo el impacto de la inteligencia artificial, nuevas formas de organización del trabajo y tendencias globales. Comprende cómo adaptarse a un entorno más dinámico, digital y cambiante. ■ 15:00 – 15:50 p.m. Relaciones laborales y recursos humanos: nuevas tendencias en materia de gestión de personas José Luis Pascual, Socio Director de Experiencia de Empleado en Lukkap (España) ■ 15:50 – 16:40 p.m. La IA y su impacto en el entorno laboral Román Gil - Socio y miembro del Consejo de Administración Sagardoy Abogados (España) ■ 16:40 – 16:55 p.m. Break ■ 16:55 – 17:45 p.m. Claves económicas para la gestión laboral en el mercado actual José Carlos Saavedra, Socio y economista principal de Apoyo Consultoría ■ 17:45 – 17:45 p.m. Sociología del conflicto laboral: cómo gestionar conflictos laborales desafiantes Jorge Yamamoto, Fundador de B y P Bienestar y Productividad ■ 18:45 – 19:00 p.m. Principales conclusiones Alfonso Higa, Socio de Vinatea & Toyama
---	--

Estructura y cronograma

M04 Viernes 23 de octubre 08:30 a.m. a 12:30 p.m. VIRTUAL SINCRÓNICO	Habilidades clave para la gestión laboral actual Desarrolla las habilidades críticas que hoy requieren los líderes en relaciones laborales: comunicación, gestión emocional, liderazgo y manejo del cambio. Este módulo fortalece la capacidad de influir y conducir equipos en contextos complejos e inciertos. ■ 08:30 a 09:20 a.m. Comunicación asertiva y gestión de las emociones Silvia García Bravo, Consultora experta en comunicación efectiva, liderazgo y bienestar organizacional (España) ■ 09:20 a 10:10 a.m. Nuevos modelos de trabajo y su influencia en las relaciones laborales Luis Pérez Capitán, Of Counsel en Sagardoy Abogados (España) ■ 10:10 a 10:20 a.m. Break ■ 10:20 a 11:10 a.m. Auditoría Laboral y SST para la gestión de riesgos Eduardo Mercado, Socio de Vinatea & Toyama ■ 11:10 a 12:10 p.m. Gestión de cambios laborales estratégicos Juan Carlos Girao, Socio de Vinatea & Toyama ■ 12:10 a 12:30 p.m. Principales conclusiones Juan Carlos Girao, Socio de Vinatea & Toyama
--	---

Estructura y cronograma

M05 Viernes 30 de octubre 08:30 a.m. a 13:00 p.m. PRESENCIAL	Workshop: Design Thinking para relaciones laborales + IA aplicada Este módulo final es un laboratorio estratégico de alto nivel, donde los participantes integran todos los aprendizajes del programa para diseñar soluciones reales a problemas laborales complejos. A través de la metodología de Design Thinking aplicada a relaciones laborales y el uso de Inteligencia Artificial como herramienta de análisis y simulación, los participantes desarrollan estrategias concretas, probadas en escenarios realistas. Desarrollar criterio para usar IA sin perder liderazgo. Practitioners: Herbert Prella - Socio Vinatea & Toyama Ricardo Valdiviezo - Head I+D en Vinatea & Toyama Jessica Ruas - Gerente de Vinatea & Toyama School ■ 08:30 a 09:30 a.m. Bloque 1: Activación estratégica Activar lo aprendido en módulos anteriores y contextualizar el reto y presentación de caso para la dinámica. ■ 09:30 a 11:10 a.m. Bloque 2: Design Thinking + IA Aplicar Design Thinking e IA a los casos planteados, integrando los aprendizajes de los módulos previos y recorriendo las cinco fases de la metodología para comprender problemáticas, diseñar soluciones estratégicas y validar alternativas de acción. ■ 11:10 a 11:30 a.m. Coffee Break ■ 11:30 a.m. a 12:30 p.m. Bloque 3: Presentación + feedback experto Presentar las estrategias, decisiones clave y uso de IA ■ 12:30 a 13:00 p.m. Bloque 4: Cierre estratégico
--	--

Al participar tendrás acceso a:

- Conferencias, conversatorios y workshop de Design Thinking Laboral + IA
- Coffee breaks para módulos presenciales
- Certificado digital de participación.
- Plataforma virtual educativa de Vinatea & Toyama School.
- Material con las presentaciones de los expositores.



Certificado de participación
(modelo referencial)

Inversión

	EARLY BIRD 15.09	REGULAR
INDIVIDUAL	USD 940	USD 1100
CORPORATIVO*	USD 840	USD 990

- Cierre del Early Bird: 15 de setiembre de 2026.
- Todos los precios incluyen IGV.
- (*) Los precios corporativos aplican a partir de 3 inscritos.

Políticas de certificación

Con el fin de garantizar la participación activa en las actividades prácticas y colaborativas del programa, la certificación emitida por Vinatea & Toyama School será otorgada a los participantes que asistan al 80% del programa. El acceso posterior a la grabación y materiales mediante la plataforma LMS no reemplaza el requisito de asistencia para efectos de certificación.

Requisitos

Para el desarrollo de las dinámicas que incorporan inteligencia artificial, cada participante deberá contar con acceso a sus propias herramientas digitales o plataformas de IA. El programa brindará orientación sobre su uso, mas no proveerá accesos ni licencias.

Contacto



Grethel De la Cruz

Asesora Comercial

gdelacruz@vinateatoyamaschool.com

965 446 928

Programa internacional estratégico en relaciones laborales

Inicio: 15 de octubre 2026

5 sesiones: 15, 16, 22, 23 y 30 de octubre

Modalidad: Presencial - virtual sincrónico

Lugar: Av. Camino Real 1053, San Isidro

VINATEA
& TOYAMA
SCHOOL

Casos reales.
Decisiones reales.
Aprendizaje que se aplica.

vinateatoyamaschool.com

